***Maatregelen Coronavirus UPDATE 6***

*De overheid werkt constant aan nieuwe maatregelen en verfijningen, vandaar deze update.*

Wat hebben we tot nu toe? **Maatregelen ter ondersteuning van het bedrijfsleven :**

1. Tijdelijke werkloosheid door overmacht.
2. Tijdelijke werkloosheid om economische redenen.
3. Betalingsplan voor sociale werkgeversbijdragen.
4. Betalingsplan btw.
5. Betalingsplan voor bedrijfsvoorheffing.
6. Betalingsplan personenbelasting/vennootschapsbelasting.
7. Vermindering van de voorafbetaling voor zelfstandigen.
8. Uitstel of vrijstelling van betaling van sociale bijdragen voor zelfstandigen.
9. Verkrijgen van een vervangingsinkomen voor zelfstandigen (overbruggingsrecht).
10. Flexibiliteit bij de uitvoering van federale overheidsopdrachten.

[Bijkomende maatregelen (update 18 maart 2020)](https://financien.belgium.be/nl/Actueel/18-03-2020-coronavirus-bijkomende-steunmaatregelen)

Deze maatregelen zullen voortdurend worden geëvalueerd om ze waar nodig te versterken.

1. **Tijdelijke werkloosheid aanvragen in coronacrisis: let hierop**

Tijdelijke werkloosheid aanvragen kan in de coronacrisis eenvoudiger dan vroeger. Maar er zijn wel een aantal punten waar je als werkgever goed op moet letten.

Tijdelijke werkloosheid wordt tijdens de coronacrisis massaal aangevraagd. Om de aanvragen te kunnen beantwoorden, besloot de overheid om de procedure te vereenvoudigen. Goed nieuws, maar ga toch vooral niet overhaast te werk. Lees hieronder waarop je als werkgever concreet moet letten.

Tijdelijke werkloosheid omwille van overmacht is mogelijk tot 30 juni 2020. Tijdelijke werkloosheid wegens overmacht zullen ondernemingen ook kunnen inroepen in afwachting van de erkenning als ‘onderneming in moeilijkheden’. Ondernemingen hebben die erkenning nodig om bedienden op tijdelijke werkloosheid om economische redenen te kunnen zetten. De erkenning van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht gebeurt binnen de drie à vier dagen.

## *‘Overmacht’ voor alle soorten tijdelijke werkloosheid*

Vanaf 13 maart 2020 (en zolang de coronamaatregelen aanhouden) geldt een aanzienlijke versoepeling van het begrip “overmacht” en worden alle situaties van tijdelijke werkloosheid door het coronavirus bestempeld als overmacht.

Opvallend daarbij is dat ook bedrijven die hun personeel onvoldoende werk kunnen garanderen (bijv. door daling in de omzet en/of productie, geen toegang tot leveranciers, gebrek aan bestellingen, enz.) nu ook in aanmerking komen, terwijl zij zich in normale omstandigheden moesten beroepen op “economische” werkloosheid in plaats van op overmacht.

Meer info: <https://www.rva.be/nl/documentatie/infoblad/e1-0>

## *Tijdelijke werkloosheid door overmacht aanvragen als werkgever*

Als werkgever hoef je bij jouw aanvraag enkel nog het aantal werkloosheidsdagen en het type ‘tijdelijke werkloosheid wegens overmacht’ (met als specifieke reden “coronavirus”) aan te duiden. Het is niet meer verplicht om het lokale werkloosheidsbureau van de RVA vooraf op de hoogte te brengen.

### ***Bewijsmateriaal en dossier in de gaten houden***

Hoewel de RVA aanvragen vandaag soepeler aanvaardt, betekent dit niet dat alle remmen los zijn. Aangeraden wordt om je dossier netjes bij te houden, in het bijzonder de bewijsstukken die aantonen dat de tijdelijke werkloosheid te wijten is aan de corona-epidemie. Het valt immers niet uit te sluiten dat de sociale inspectie later op het jaar alsnog controles uitvoert. Daarbij zal niet geaarzeld worden om onterecht uitbetaalde vergoedingen terug te eisen.

## *Aandachtspunten voor werkgevers die tijdelijke werkloosheid aanvragen*

Gedurende de periode van de werkloosheid is de arbeidsovereenkomst geschorst. Er moet dus niet langer loon uitbetalen en jouw werknemers zullen in principe terugvallen op 70% van het gemiddelde loon (met een plafond van 2.754,76 euro per maand). Ook extralegale voordelen die overeenstemmen met effectief gepresteerde arbeidsdagen, zoals maaltijdcheques, vervallen.  
Uiteraard kan de werkgever kiezen om een bijkomende aanvulling te voorzien, vrij van sociale bijdragen. Zorg er wel voor dat er steeds consequent gehandeld wordt. Wanneer er aan de éne werknemer een aanvulling toekent en aan de andere niet, zonder dat daarvoor enige grondige rechtvaardiging te vinden is, bots men mogelijks op regels van anti-discriminatie.

### **Wat als een werknemer ontslaan wordt terwijl die tijdelijk werkloos is?**

Wanneer een werknemer ontslaan wordt voor of tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht loopt de opzegtermijn gewoon door. Opgelet: bij tijdelijke werkloosheid wegens economische (of andere) redenen wordt de opzegtermijn wel geschorst!

### **Wat als een werknemer ziek wordt tijdens tijdelijke werkloosheid?**

Een werknemer die tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ziek wordt, zal automatisch terugvallen op ziekte-uitkeringen, zelfs als de periode van gewaarborgd loon nog niet is verstreken. Loopt de periode van werkloosheid af tijdens de arbeidsongeschiktheid van de werknemer, zal hij opnieuw gewaarborgd loon ontvangen voor de resterende dagen van de nog niet-verstreken periode waarin normaal het gewaarborgd loon moest worden betaald.

1. **RSZ**

De RSZ heeft een aantal maatregelen genomen. Eén van deze maatregelen, die op 20 maart 2020 werd genomen, betreft het uitstel van betalingen aan de RSZ tot 15 december 2020. Deze maatregelen hebben betrekking op verschillende soorten uitstel van betaling.

**2.1. *Automatisch uitstel***

De sectoren van de horeca, de recreatie, cultuur en sport en alle handelszaken en winkels die overeenkomstig de bepalingen van de betreffende ministeriële besluiten gesloten zijn, met uitzondering van:

* voedingswinkels, met inbegrip van nachtwinkels
* dierenvoedingswinkels
* apotheken
* krantenwinkels

Via een eenvoudige toepassing Coronacrisis check RSZ-uitstel biedt de RSZ vanaf vandaag aan deze ondernemingen zelf de mogelijkheid om na te gaan of hun uitstel van betaling correct is toegekend. Zij moeten alleen het KBO-nummer van hun onderneming inbrengen en krijgen onmiddellijk het antwoord. De toepassing is te vinden via deze link:

<https://www.uitstelrszbetalingen.be/covid>

**2.2.** ***Uitstel na voorafgaande aangifte voor ondernemingen die zelf beslist hebben volledig te sluiten***

Ondernemingen die niet verplicht gesloten zijn maar die zelf beslist hebben om volledig te sluiten, kunnen dat vanaf vandaag ook melden met een verklaring op eer. Voor wat de notie “volledige sluiting” betreft, wordt bedoeld dat de productie en verkoop is stopgezet. Dit verhindert niet dat er binnen de onderneming nog een beperkt aantal medewerkers actief kunnen zijn omwille van veiligheid, administratie, noodzakelijk onderhoud enzovoort.

Het gaat hierbij om de volgende ondernemingen:

* Niet-essentiële bedrijven, die gesloten zijn omdat zij in de onmogelijkheid verkeren om de sanitaire maatregelen toe te passen.
* Ondernemingen die niet verplicht gesloten zijn en die, om andere redenen dan het niet kunnen naleven van de sanitaire maatregelen, zelf hebben beslist om volledig te sluiten. Het gaat hierbij onder meer over ondernemingen die moesten sluiten omwille van de sluiting van hun toeleveranciers of omdat hun klanten gesloten zijn.

Hoe dient u een verklaring op eer in?

* Ofwel geeft u dit zelf in via deze link:

<https://rsz.fgov.be/nl/werkgevers-en-de-rsz/coronavirus-maatregelen-voor-werkgevers/uitstel-van-verschuldigde-betalingen>

* Ofwel via uw sociaal secretariaat.

**2.3.** ***Uitstel na voorafgaande aangifte voor ondernemingen die niet volledig gesloten zijn en hun economische activiteit zwaar verminderd zien***

De werkgevers, die niet getroffen zijn door een verplichte sluiting, die niettemin hun economische activiteit sterk verminderd zien voor het tweede kwartaal 2020:

Zij dienen een verklaring op eer in te dienen waarin ze verklaren dat de coronacrisis voor hun onderneming zal leiden tot:

* een sterke daling van de omzet in het tweede kwartaal 2020, hetgeen zich voor dit kwartaal zal vertalen in een vermindering van het bedrag van aangegeven BTW met minstens 65 % ten opzichte van het tweede kwartaal 2019 of het eerste kwartaal 2020

en/of

* een vermindering van de aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven loonmassa voor het tweede kwartaal 2020 met minstens 65 % ten opzichte van het tweede kwartaal 2019 of het eerste kwartaal 2020.

Hoe dient u een verklaring op eer in?

* Ofwel geeft u dit zelf in via deze link:

<https://www.rsz.fgov.be/nl/werkgevers-en-de-rsz/coronavirus-maatregelen-voor-werkgevers/uitstel-van-verschuldigde-betalingen#Ondernemingen_niet_betrokken_bij_het_automatisch_uitstel_of_uitstel_na_voorafgaande_aangifte>

* Ofwel bezorgt u dit document ondertekend terug naar uw sociaal secretariaat.

**2.4.** ***Mogelijkheid tot minnelijk afbetalingsplan***

Komt uw onderneming niet in aanmerking dan kan men een minnelijk afbetalingsplan van uw RSZ-schulden aanvragen.

U kan dit aanvragen via de website van de Sociale Zekerheid of via uw sociaal secretariaat met de vermelding ‘afbetalingsplan RSZ’.

Voor de betalingen die verlopen via domiciliëring zullen deze op de gewone tijdstippen doorgaan.